



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ на ЕНЕРГЕТИЦИТЕ

ЕНЕРГЕТИЦИТЕ с нов БРАНШОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР,

подписан на 04 декември 2023 год., със срок на действие две години,
в сила от 29 ноември 2023 до 29 ноември 2025 год.

Подписите си под новия Браншов колективен трудов договор 2023-2025 положиха:

– Председателят на **Българска браншова камара на енергетиците (ББКЕ)** – проф. д-р инж. **Валентин Колев**

и представителните браншови структури :

– **Национална федерация на енергетиците-КНСБ**, представлявана от Георги Петров,

- **НСФЕБ - КНСБ**, представлявана от Марина Митова,

- Ф „Енергетика“ – Подкрепа, представлявана от Димитър Чалъков

и Ф “Атомна енергетика“- Подкрепа, представлявана от Владимир Владимиров.

Преговорите не бяха леки, но както при всички провеждани до сега, и двете страни - Работодатели, в лицето на Работната група и Синдикати, търсиха решения от взаимен интерес. Можем да ги наречем успешни, като и този път показахме, че социалният диалог в енергетиката е запазил и поддържа своето ниво на добро партньорство и приемливи компромиси, в защита интересите на работниците и служителите, и работодателите.

Отправляме благодарността на ръководството на НФЕ към участниците в преговорите, както и към целия Управителен съвет на ББКЕ.

БКТД е относим към дружествата от дейностите: Атомна енергетика; Третиране на радиоактивни отпадъци; Енергопроизводство, НЕК, Водноелектрически централи, ЕСО, Електроразпределение и продажба на електрическа енергия; Производство и разпределение на топлинна енергия; Електроизграждане, Ремонт и модернизация, ефективно използване на енергийни ресурси, както и други корпоративно, структурно или функционално свързани или сходни със сектора производства и дейности, в местни или чуждестранни юридически лица.

На база на добрата аргументация, представена от синдикатите, както и отношението на работодателите успяхме да постигнем по-високи договорености, от действащите в предходния БКТД, чувствително над минималните нива.

Ще споменем някои от тях:

- **Равенство**

Работодателите и синдикатите и СТРАНИТЕ декларираха, че с действията си ще гарантират правото на **равенство между жените и мъжете във всички дружества, включително заетостта, труда и възнаграждението.**

- **Поети бяха допълнителни ангажимент от Синдикатите:**

- Да съдействат при изясняването на възникнали трудови, социални и други фактори на напрежение и за тяхното решаване в интерес на работниците и служителите, зачитайки интересите на Работодателя.
- Да следят за спазване на договореностите в БКТД/КТД, при нарушения или неизпълнение своевременно да уведомяват Работодателя.
- Да насърчават активно участие на работниците и служителите във всички дейности, насочени към повишаване качеството на предоставяните услуги и производителността на труда.
- Да насърчават спазване на принципите на лоялност към работодателите, повишаване на престижа им и запазване на доброто им име.
- Приемат като основание за даване на съгласие по реда на чл.333, ал.3 от КТ в случаите, когато има доказано по безспорен начин престъпление или доказано тежко дисциплинарно нарушение (определено като такова в КТД-дружество), от лице ползващо се от специалната закрила.

- **Работодателите приеха допълнително:**

- Да **не дискриминират** работниците и служителите за упражняване на синдикална дейност;
- При всяко **изменение на трудовото правоотношение** ще предоставят на работника или служителя необходимата писмена информация, съдържаща данни за извършените промени, в т.ч. изискващите се съгласно чл. 127 (1), т. 5, 6 и 7 от Кодекса на труда, с цел гарантиране правото на работника или служителя да получава пълната информация, относно трудовото му правоотношение.
- Да предоставят и обсъждат със Синдикатите **предварително**, преди предприемане на действия по въпросите, свързани с: извършване на структурни промени в дружеството; промени в организацията на труда; проекти на вътрешни нормативни актове, свързани с трудовите отношения в дружеството/предприятието.
- Да предоставя своевременно информация за осигурени от него обучения, свързани с поддържане и повишаване на професионалната квалификация и подобряване на професионалните умения на работниците и служителите.

- **Защита от съкращение на работници и служители**, на които остават определени години за изпълнението на изискващите се условия за придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст при условията на чл.68 от КСО, ако имат не по – малко от 10 (десет) години трудов стаж в енергетиката. В настоящият БКТД успяхме да договорим защита за период от **18 (осемнадесет) месеца**, вместо действащия до сега период от 12 (дванадесет) месеца.

- **Нощен труд**

Договорен беше увеличен размер на допълнителното възнаграждение за всеки отработен **нощен час**. В новия БКТД страните приеха да не се прави разлика при полагане на нощния труд и се прие **допълнителното трудово възнаграждение, както за пряко, така и за непряко заетите в производствения процес, да бъде в еднакъв размер.**(за информация: увеличението, относимо към действащата норма при непряко заетите е с 81%, а при пряко заетите - 42%.

- **Време на разположение**

Постигнахме договореност за увеличаване размера на допълнителното заплащане за времето, през което работникът или служителят е на разположение на дружеството т.н. **домашно дежурство**;

- **Извънреден труд**

Завиши се с 5% размера на заплащането при положения извънреден труд, в условията на **сумирано изчисляване на работното време**.

- **За по-висока лична квалификация, свързана с изпълняваната работа**

Толерира се по-високото образование – „доктор“ и „доктор на науките“, като и там бяха постигнати по-високи приемливи нива на допълнително заплащане, в първия случай увеличението е с 60%, във втория с -25%;

- **Вътрешно заместване по чл. 259**

Когато заместващият изпълнява през това време и своята работа и длъжност, има право на допълнително възнаграждение.

- **Стойността на безплатната предпазна храна е увеличена с 40%;**

- **Защита от съкращение на работници и служители**, на които остават определени години за изпълнението на изискванията се условия за придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст при условията на чл.68 от КСО, ако имат не по – малко от 10 (десет) години трудов стаж в енергетиката. В настоящият БКТД успяхме да договорим периода да е **18 (осемнадесет) месеца**, а не както до сега беше 12 (дванадесет) месеца.

- **При възпрепятстване на работника да работи поради бедствие**

Получава увеличение в определен в БКТД/КТД процент от brutното си трудово възнаграждение, за времето през което е бил възпрепятстван да работи, което не може да бъде по-малко от **минималната работна заплата за длъжността в съответното Дружество**, в което полага труд. (до сега беше не по-малко от минималната работна заплата за страната.)

- **Трудова злополука или професионално заболяване**

В зависимост от произтеклите последствия, бяха **увеличени размерите на еднократната помощ**, която се изплаща на работниците/служителите или техните наследници. Тази помощ не се получава ако работодателят е сключил застраховка, покриваща посочените в БКТД/КТД рискове и размери за трудова злополука и професионално заболяване. Ако застрахователната сума е в по малък размер, Работодателят изплаща разликата.

- **Присъединителна вноска**

Увеличен е размера на присъединителната вноска за работници и служители, които не членуват в синдикални организации, подразделения на Синдикатите, страна по БКТД, база за договора на ниво дружество в зависимост от срока на действие - за срок от 1 (една) година, респ. срок от 2 (две) години.

- Бяха приети и допълнителни текстове свързани с раздела **Социално сътрудничество и партньорство и взаимоотношения между страните**

Считаме, че с договорените изменения и допълнения в новия БКТД 2023-2025 ръководството на Национална федерация на енергетиците, в съответствие с приетите от членовете на Координационния съвет на 28.09.2023 год. год. решения, изпълни успешно дадения за водене на преговорите мандат и не допусна текстове, които да накърнят правата на както на синдикалните членове, така и на всички работници и служители.

БКТД 2023-2025 от 05.12.2023 год., е на разположение на председателите на Синдикалните организации на НФЕ – КНСБ и за информация на всички синдикални членове. С БКТД се определят общите положения, относно обхвата и процедурната рамка на КТД в дружествата от бранш “Енергетика”. На всички, на които предстои колективно трудово договаряне в дружествата – **пожелаваме УСПЕХ** и ръководството на НФЕ е на разположение за помощ и съдействие.

Със синдикален поздрав,

Георги Петров,
ПРЕДСЕДАТЕЛ на НФЕ