



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ЕНЕРГЕТИЦИТЕ

бул. Пейо К. Яворов № 6, 1164 София, тел./факс: (359 2) 868 73 51,

e-mail: centrala@nfebg.com

КНСБ _____

PSI, EPSU

Изх. № 191

11.11.2015г.

ДО
г-жа **ЦЕЦКА ЦАЧЕВА**
ПРЕДСЕДАТЕЛ
на
43-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО
г-н **БОЙКО БОРИСОВ**
ПРЕДСЕДАТЕЛ
на МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

ДО
г-н **ИВАЙЛО КАЛФИН**
ЗАМ.МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛ
и МИНИСТЪР на ТРУДА и
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА,
И ПРЕДСЕДАТЕЛ на НСТС

КОПИЕ: ДО
г-н **ДИМИТЪР ШЕВИКОВ**
ПРЕДСЕДАТЕЛ
на Б Б К Е

ДО
г-н **ПЛАМЕН ДИМИТРОВ**
ПРЕЗИДЕНТ
на
К Н С Б

Относно: Намерение за отнемане на допълнително трудово възнаграждение (клас) на работниците и служителите.

УВАЖАЕМА госпожо **ЦАЧЕВА**,
УВАЖАЕМИ господин **БОРИСОВ**,
УВАЖАЕМИ господин **КАЛФИН**,

Стана практика членове на правителството, изявени представители на работодателски структури през различни периоди от време, да се упражняват в изразяване на желанието за отнемане на права на работниците и служителите. Разбира се, използват се различни прийоми и моменти, било включване на текстове в проекта бюджет, било чрез затаяване от социалните партньори на намерения, било чрез директни нападки от работодателите и т. н. В последната седмица атаката е особено силна от министъра на финансите и работодателските структури, чрез неистово изразено желание за отнемане на

допълнителните трудови възнаграждения за придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите, т.н. клас.

Вероятно властимащите не искат да си спомнят, че през 2007 год. след изключително трудни преговори между работодатели и синдикати, подкрепени и от държавата, беше приета Наредбата за структурата и организация на работната заплата, където на база консенсус бяха предложени и приети текстове, които да отчетат **значението на придобития трудов стаж и професионален опит в трудовото възнаграждение на работниците и служителите**. Не напразно това допълнително трудово възнаграждение е наречено точно така, както е записано в чл.12 от посочената по-горе наредба **допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит**. Това НЕ Е АНАХРОНИЗЪМ и всеки разумно мислещ човек, независимо на какъв пост и длъжност е би следвало, дори без замисляне, да отчете значението на придобития стаж и опит - да това е квалификация, да това е опит, да това е мъдрост. Всеки човек, работник или служител, може да бъде истински мотивиран при изпълнение на трудовите си задължения, само когато вижда реална, коректна и точна оценка на положението от него труд. Опитът и квалификацията помагат за това трудът да бъде с висока принадлежна стойност, но затова всеки работодател, на база санкция от държавата (в изпълнение на съответната правна норма) - трябва да плати по-високо трудово възнаграждение. Допълнителната добавка, т.н. клас за много от работниците и служителите е форма за макар и малко, нищожно, ежегодно регламентирано увеличение на заплата, както и определяната от държавата минимална работна заплата, договорените минимални осигурителни доходи, срещу които също работодателите намират своя аргумент да кажат-не!!!

Добавката за стаж НЕ Е ОТЖИВЕЛИЦА, втората теза на мин. Горанов. И тъй като до този момент не е предложено нещо друго при отчитане на тези компоненти – опит, стаж.. докато не се измисли нещо рационално, относимо към качествата на съответния работник и служител, не се създаде по-модерен инструмент, наречете го модерен стимул за формиране на работната заплата – то не бива да се пипа допълнителното трудово възнаграждение, т.н. „клас“. Това ще доведе до изключително негативни последици за социалния мир, нагнетяване на и без това взривоопасната ситуация, както в силовите ведомства, така и за работещите в материалната сфера, в т.ч. и в Енергетиката, където отдавна зреят конфликти.

Не искаме да заплашваме с протести, но ако се наложи – **бъдете сигурни, че ще защитим нашите права**. Надяваме се на проява на разум и далновидност в институциите, които са отговорни за спокойствието на хората на наемния труд, на държавата, за да задържим работещите хора в България.

За Координационния съвет на
НФЕ

Георги Петров
ПРЕДСЕДАТЕЛ

